



PROJEKTMANAGEMENT

Von der Kunst, Brücken zu bauen

Projektmanagement

Projektarbeit zeichnet sich vor allem dadurch aus, dass nur ein temporärer Bedarf besteht, auf eine entsprechende Expertise zurückgreifen zu können, die als Ressource im Unternehmen aus den unterschiedlichsten Gründen nicht verfügbar ist. HR-relevante Projektthemen können dabei vielfältig sein wie beispielsweise Fragestellungen zum Recruiting, zum Personalmarketing, zur Personalentwicklung, zur Etablierung und Umstellung von Systemen oder zur Zusammenarbeit mit externen Service Providern.

Wichtige Bestandteile eines erfolgreichen Projektmanagements sind zudem ein profundes Wissen in der betrieblichen Mitbestimmung und im Stakeholder-Management, Externe Projektmanager können bei der Entwicklung und Implementierung von Konzepten, bei kurzzeitigen Engpässen oder auch beim Out-/Insourcing durch ihre Erfahrungen und Qualifikationen wirksam und effizient entlasten.



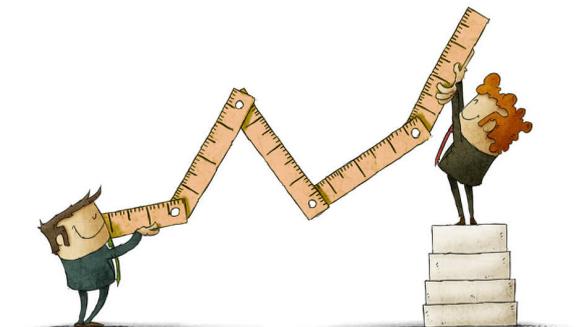


Merger & Acquisitions

Mehr und mehr Unternehmen wachsen durch Zusammenschluss mit anderen Unternehmen. Viele Herausforderungen, die dabei entstehen, können durch Steuerberater und Rechtsanwälte sehr gut gelöst werden.

Eine Herausforderung aber, die stets damit verbunden ist, besteht vor allem darin, Kulturen & Strukturen zusammenzuführen und Vereinheitlichungen konstruktiv zu etablieren. Insbesondere im Bereich Human Resources gibt es viele Themen zu analysieren und zu lösen. Dies kann ein einheitliches Performance Management sein, ein gemeinsamer Karriererahmen oder die Etablierung einer neuen Unternehmenskultur.

Oft geht es auch um die Bindung wichtiger Wissensträger oder um die Umsetzung einer Outsourcing-Strategie.





PROZESS- & STRUKTUROPTIMIERUNG

Infrastruktur schafft Freiräume

Prozess- & Strukturoptimierung

Modernes Human Resources Management ist die Beteiligung an wichtigen Entscheidungen, die im Business getroffen werden. Trotzdem sind administrative Notwendigkeiten nicht eliminiert und auch Outsourcing hilft manchmal nur partiell weiter.

Eine gute Basis dafür, Freiraum für die wertschöpfenden, businessrelevanten Themen zu schaffen, ist es deshalb, administrative Prozesse und Strukturen so zu optimieren, dass sie mit hoher Qualität und einem Minimum an Zeit erledigt werden können.

Oft hat man im Tagesgeschäft keine Zeit, Prozesse & Strukturen zu überprüfen und manchmal hilft sogar ein Blick von außen.





WORKSHOPS & TRAININGS

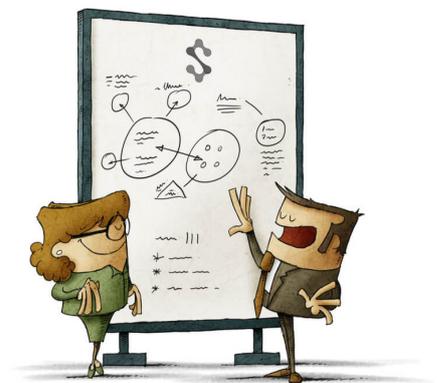
Spannung, Spiel & Lernen

Workshops & Trainings

Das Erlernen von neuen Informationen und Zusammenhängen wird nachhaltig unterstützt, wenn Teilnehmer leicht folgen und auch selbst aktiv werden können.

Beides kann die Aufmerksamkeitsspanne positiv beeinflussen und dazu beitragen, dass Erlerntes auch abgespeichert wird. Viele der HR-relevanten Themen müssen deshalb gut und prägnant aufbereitet sein, um die Aufmerksamkeitsspanne lange auf hohem Niveau halten zu können und interessierte Diskussionen anzuregen.

Angewandte Methodik ist hierbei genauso relevant wie fachliche und rhetorische Kompetenz des Trainers.





EINIGUNGSSTELLE MIT DEM BETRIEBSRAT

Aktives Gestalten als Investition

Einigungsstelle mit dem Betriebsrat

In vielen kleineren Unternehmen sind sich Geschäftsleitung und Belegschaft so nah, dass gemeinsame Entscheidungen getroffen und alle Interessen ausgewogen berücksichtigt werden können.

Alle ziehen an einem Strang.

Manchmal entscheidet sich eine Belegschaft dennoch für die Wahl eines Gremiums, um sich gebührend repräsentiert zu wissen. Über den Betriebsrat kommen dann bisweilen auch mal Forderungen auf den Tisch, die das Unternehmen vor enorme finanzielle und betriebliche Herausforderungen stellen.

Wenn letztlich keine Lösungen mehr gefunden werden und sich die Fronten verhärten, scheint eine Einigungsstelle manchmal der letzte Ausweg zu sein.





EINIGUNGSSTELLE MIT DEM BETRIEBSRAT

Aktives Gestalten als Investition

Einigungsstelle mit dem Betriebsrat

Jede Regelung, an der Außenstehende mitwirken – wie in einer Einigungsstelle – muss trotzdem tragfähig sein. Das gilt für die reine Umsetzbarkeit genauso wie für eine Bezahlbarkeit.

Wenn die Regelungen des Betriebsverfassungsgesetzes das konstruktive Miteinander zu verdrängen drohen, kann guter Rat teuer werden. Gerade dann ist es besonders wichtig, auf kompetente, empathische und lösungsorientierte Berater setzen zu können.

